



Mentor – Fragen an Mentee

Nutzen Sie diesen Fragenkatalog als Hilfestellung zur Vorentscheidung und dem ersten Treffen mit unserem vorgeschlagenen Mentee. Notieren Sie sich die Antworten Ihres potentiellen Mentees stichwortartig und erleichtern Sie sich die Entscheidung zur Zusammenarbeit im Nachgang.

1. Stellen Sie sich kurz vor. Woher kommen Sie, wie alt sind Sie und welche beruflichen Erfahrungen konnten Sie bisher sammeln?
2. Was sind Ihre Interessen / Hobbies?
3. Was sind Ihre stärksten Fähigkeiten und wie würden Sie Ihre Persönlichkeit beschreiben?
4. Was gefällt Ihnen am besten an Ihrem Beruf / Privatleben?

5. Nehmen wir an Sie könnten zur Zeit etwas in Ihrem Leben ändern. Was wäre es?

6. Mit welchen Herausforderungen sehen Sie sich aktuell konfrontiert?

7. Wie sehen Ihre beruflichen Ziele aus?

8. Weshalb sind Sie auf der Suche nach einem Mentor?

9. Was erhoffen Sie sich von einer Mentoring-Beziehung?

10. An welchen Zielsetzungen möchten Sie im Rahmen des Mentoring-Programms arbeiten und wie kann ich Ihnen dabei behilflich sein?

11. Wie könnte ein Ratschlag eines Mentors für Sie lauten?

12. Wie sieht Ihre grobe zeitliche Planung zur Erreichung Ihrer Ziele aus und wie viel Zeitinvestment erwarten Sie von meiner Seite?

13. Wie kann ich sicherstellen, dass unsere Mentoring-Beziehung zur positiven Erfahrung für Sie werden wird?

14. Wie kommunizieren Sie am liebsten / effektivsten? (Persönlich / Skype / Telefon / E-Mail / WhatsApp)